

Mit Präsenz in Führung gehen - Systemische Autorität in Organisation und Führung

Dagmar Hoefs

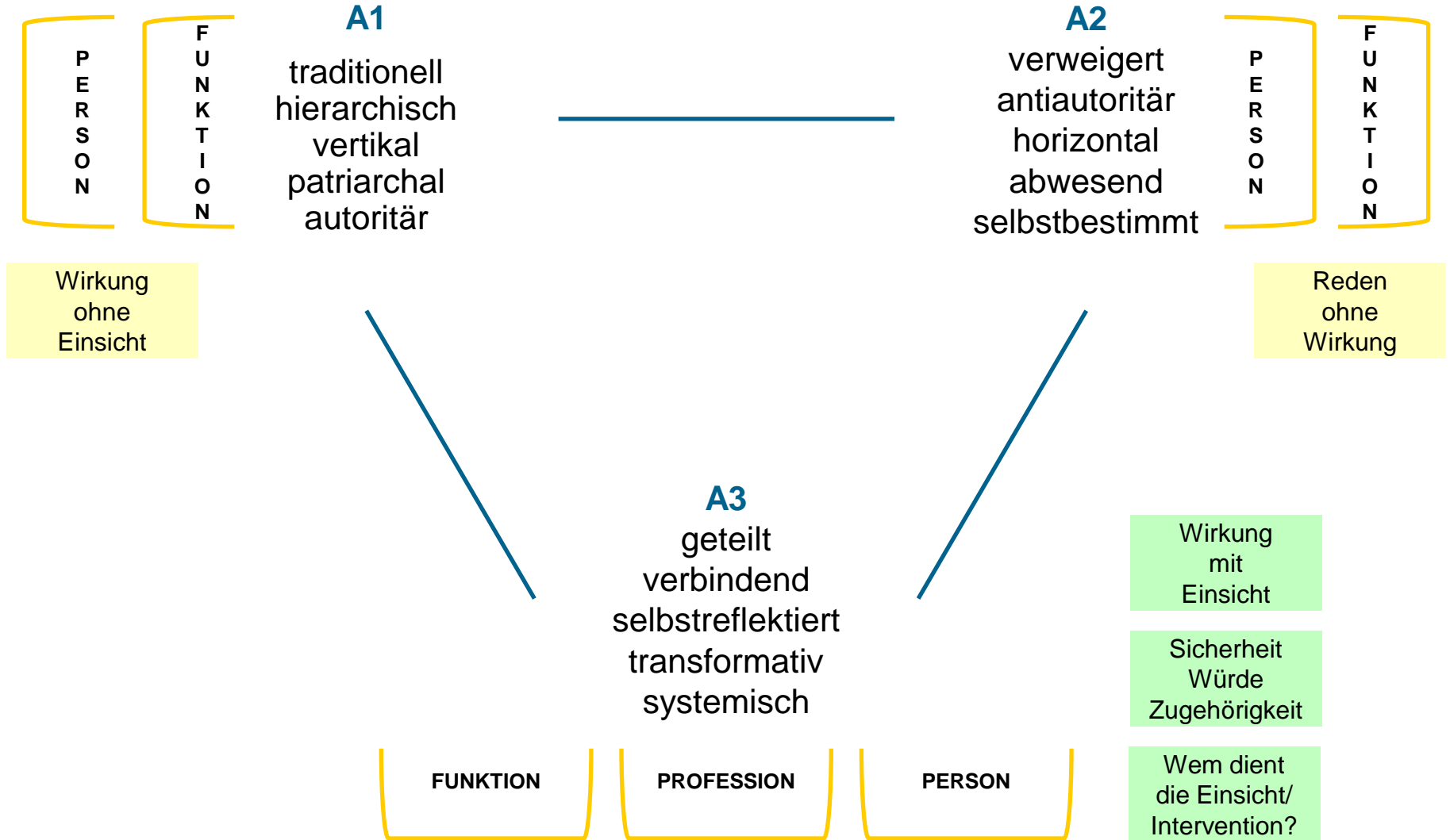
Online-Neujahrsfrühstück 17. Februar 2021
Koordinierungsstelle Frau & Wirtschaft Landkreis
Harburg
Unternehmensnetzwerk Frau & Wirtschaft
Landkreis Harburg e.V.

Person, Gruppe
oder Einrichtung,
die **Autorität**
zuschreiben /
autorisieren

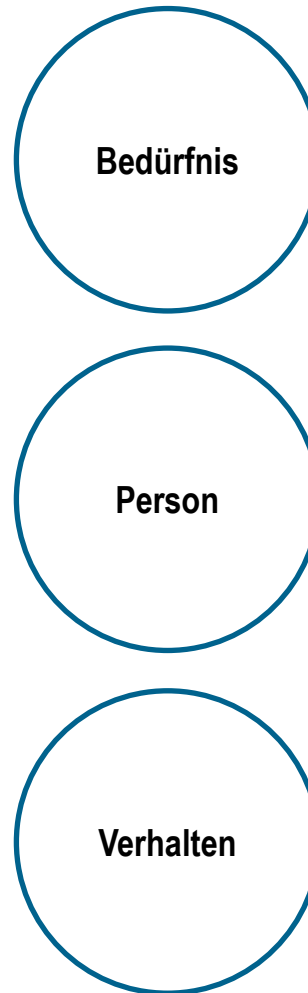
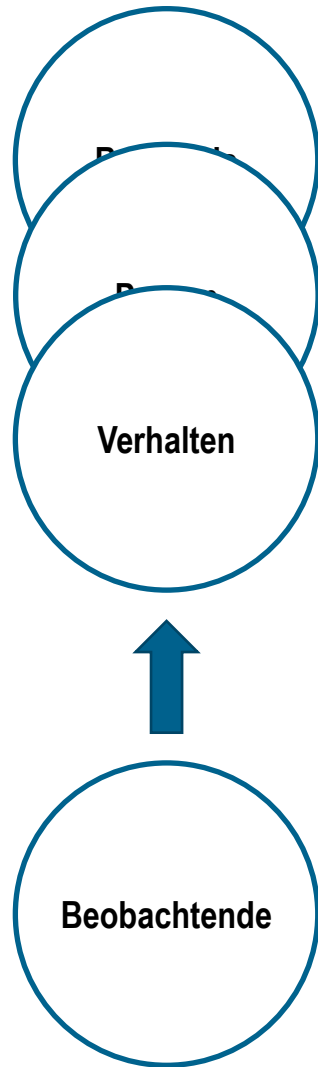
Person, Gruppe
oder Einrichtung,
der **Autorität** zu-
geschrieben /
autorisiert wird

AUTORITÄT

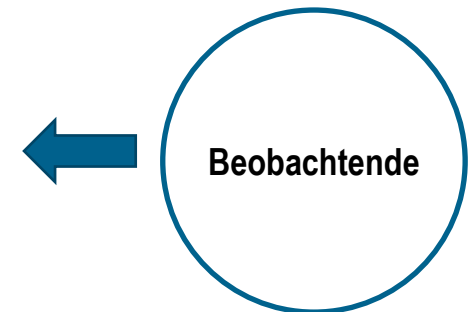
externe Quelle,
Instanz oder Größe
als **Legitimation** für
Zuschreibung /
Autorisierung



A1 traditionell, hierarchisch, vertikal, patriarchal, autoritär	A2 verweigert, antiautoritär, horizontal, abwesend, selbstbestimmt	A3 „neu“ geteilt, verbindend, selbstreflektiert, transformativ, systemisch
Respekt durch Furcht und Distanz, eigene Ziele im Fokus	Gleichmacherei mit Grenzenlosigkeit, ablehnen, andere/keine Ziele im Fokus	Beziehung durch Präsenz aus Verantwortung, gemeinsame Ziele im Fokus
Einfluss ausüben, bewerten, belehren	Einfluss empfangen, richten gegen, Betroffenheit	Reflexion Werte Entscheidung
Kontrolle, Dringlichkeit, Unmittelbarkeit	Kontrollverlust, attackieren, Ignoranz, Beliebigkeit	Selbstführung Selbstkontrolle Deeskalation
Ich – Du, Hierarchie, Alleingang, Konkurrenz, selbst-bezogen	mit sich selbst beschäftigt, alleine lassen, unverbunden, „Grüppchenbildung“,	Vernetzung Kooperation Unterstützung
Willkür, Instrumentalisierung	Unentschlossenheit, Desinteresse	Transparenz Öffentlichkeit Kommunikation
Druck, Gehorsamkeit	Gleichgültigkeit, aussitzen	Beharrlichkeit Gegenüber Klarheit
Immunität gegen Kritik, Sanktionen, Vergeltung	egal, regellos	Wiedergutmachung Beziehungsgesten Ausgleich



➤ *Ich wertschätze Dich
als Person,
sehe Deine Bedürfnisse,
akzeptiere aber Dein
Verhalten nicht.*

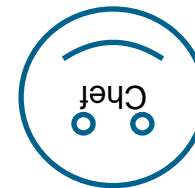
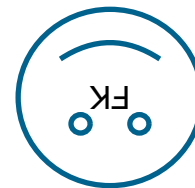
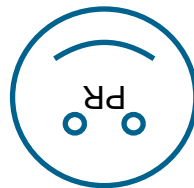


Perspektivwechsel





Strittiges
Verhalten



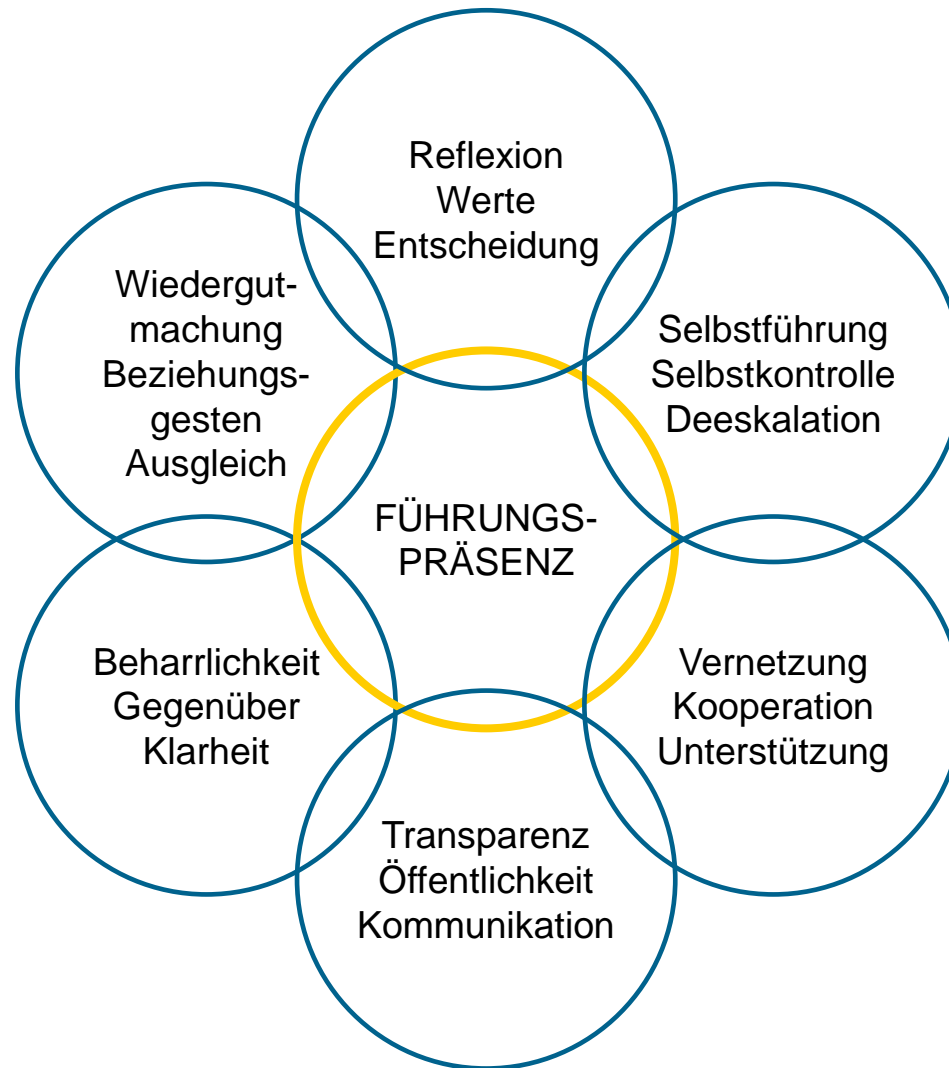
Systemische Autorität in Führung – durch Präsenz um zu

Um die Ziele des Unternehmens zu erreichen im Spannungsfeld von Kund:innen, Mitarbeiter:innen, Gesellschaft & Wirtschaftlichkeit

- bin ich da und bleibe ich da – auch wenn es schwierig wird
- bleibe ich nicht alleine -> ich hole mir Unterstützung
- mache ich es transparent und öffentlich



- Ich führe aus Verantwortung für das Unternehmen im Blick auf die Kunden, die Mitarbeiter/innen, die Wirtschaftlichkeit und die Gesellschaft



- Frank Baumann-Habersack (2017): Mit neuer Autorität in Führung. Die Führungshaltung für das 21. Jahrhundert. 2. überarbeitete und erweiterte Auflage.
- Don Edward Beck; Christopher C. Cowan (2015): Spiral Dynamics. Leadership, Werte und Wandel. Eine Landkarte für Business und Gesellschaft im 21. Jahrhundert. 6. Auflage
- Carla van Kaldenkerken / Roland Kunkel-van Kaldenkerken (2006): Erfahrungen aus der Mediation für die Unternehmensberatung in: E.Bamberg/J. Schmidt/K.Hänel, Beratung Counseling, Consulting: Innovatives Management. Hogrefe 2006, S. 281-303
- Bruno Körner & andere (Hg.) (2019): Neue Autorität – Das Handbuch. Konzeptionelle Grundlagen, aktuelle Arbeitsfelder und neue Anwendungsgebiete. 2019
- Harald Kurp & Dagmar Hoefs (2019): Das Autoritätsdreieck – Neue Autorität mit alten Wurzeln in Organisation und Führung. In: Bruno Körner & andere (Hg.) Neue Autorität – Das Handbuch. Konzeptionelle Grundlagen, aktuelle Arbeitsfelder und neue Anwendungsgebiete. 2019 S. 526-538.
- Harald Kurp, Marieke Brandt & Michael Kleiske (2019): Auf dem Weg vom Superhelden zur kooperativen Teamkultur – Evaluation einer Weiterbildung zur Einführung des Konzeptes der Neuen Autorität in der Kinder- und Jugendpsychiatrie. In: Bruno Körner & andere (Hg.) Neue Autorität – Das Handbuch. Konzeptionelle Grundlagen, aktuelle Arbeitsfelder und neue Anwendungsgebiete. 2019 S. 577-588.
- Frederic Laloux (2015): Reinventing Organizations. Ein Leitfaden zur Gestaltung sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit.
- Martin Lemme; Bruno Körner (2018): Neue Autorität in Haltung und Handlung. Ein Leitfaden für Pädagogik und Beratung
- Haim Omer; Arist von Schlippe (2004): Autorität durch Beziehung. Die Praxis des gewaltlosen Widerstands in der Erziehung.
- Haim Omer; Arist von Schlippe (2010): Stärke statt Macht. Neue Autorität in Familie, Schule und Gemeinde.
- Haim Omer (2015): Wachsame Sorge. Wie Eltern ihren Kindern ein guter Anker sind.
- Haim Omer; Philip Streit (2016): Neue Autorität. Das Geheimnis starker Eltern.
- Paul Verhaeghe (2016): Autorität und Verantwortung .

Teamentwicklung mit systemischer Autorität

Sonder-Seminar beim Systemischen Institut für Neue Autorität ([SyNA](#)) mit Dagmar Hoefs und Harald Kurp
10.-11.06.2021 in Melle

Weitere Infos: [Teamentwicklung mit systemischer Autorität](#)

Die Führungshaltung der systemischen Autorität in Systemaufstellungen erkunden

Aufstellungsseminar mit Prof. Dr. Müller-Christ (<https://www.mc-managementaufstellungen.de>), Dagmar Hoefs & Harald Kurp
23.-24.09.2021 in der Zündholzfabrik Lauenburg

Weitere Infos: [Die Führungshaltung der systemischen Autorität in Systemaufstellungen erkunden](#)

Mit Präsenz in Führung gehen – Systemische Autorität in Organisation und Führung

Sonder-Seminar beim Systemischen Institut für Neue Autorität ([SyNA](#)) mit Dagmar Hoefs und Harald Kurp
vom 02.-03.12.2021 in Melle

Weitere Infos: [Mit Präsenz in Führung gehen](#)



Dagmar Hoefs

Südwall 25
29221 Celle
Tel. 05143 - 668302
Mail hoefs@aha3.de



Harald Kurp

Apothekenstraße 15
21335 Lüneburg
Tel. 04131 - 683031
Mail kurp@aha3.de

Diplom-Betriebswirtin (FH), Diplom-Supervisorin und Organisationsberaterin (FH), Supervisorin und Coach (DGSv), Mediatorin, Systemischer Coach für Neue Autorität, Versicherungskauffrau.

Diplom-Theologe, Diplom-Supervisor und Organisationsberater (FH), Supervisor und Coach (DGSv), Mediator, Systemischer Coach für Neue Autorität.

Selbstständig als Beraterin und Berater mit den Schwerpunkten Systemische Autorität in Organisation und Führung, Organisationsberatung, Teamentwicklung, Supervision, Coaching, Karriereberatung, Klärungsberatung, Mediation von Arbeitskonflikten, Krisenberatung.

Entwicklung des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung - eine Weiterentwicklung des Konzeptes Neue Autorität nach Haim Omer und Arist von Schlippe.

2019 Gründung von aha3 || Beratung in Organisation & Führung.